



# CONCELLO DE POL (LUGO)

C.I.F. P-2704600B · R.E.L. 01270462

Plaza de Galicia, 1 · 27270 Mosteiro – Pol · Tel. 982 345 029 / 982 345 038 · Fax 982 345 330

**BASES QUE REXERÁN A CONVOCATORIA PARA A CONTRATACIÓN DE 2 PEÓNS, COMO PERSOAL LABORAL TEMPORAL NO CONCELLO DE POL (APROL RURAL 2019). ESTA CONTRATACIÓN SUBVENCIONARASE CON CARGO A AXUDA OUTORGADA POLA CONSELLERÍA DE ECONOMÍA, EMPREGO E INDUSTRIA, AO ABEIRO DA ORDE DO 12 DE DECEMBRO DE 2018.**

## **PRIMEIRA. Normas xerais.**

É obxecto das presentes bases a contratación de persoal laboral temporal por obra ou servizo (interese social), que seguidamente se relaciona, ao abeiro da axuda concedida pola Consellería de Economía, Emprego e Industria en aplicación da orde do 12 de decembro de 2018 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (APROL RURAL) e se procede a súa convocatoria para o exercicio do ano 2019.

Estas contratacións faranse en base aos criterios de publicidade de convocatoria, mérito e capacidade dos candidatos, de conformidade co establecido na Lei 7/1985 do 2 de abril, Real Decreto Legislativo 781/1986, Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro, Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, do 23 de outubro, Lei 2/2015, de 29 de abril, do emprego público de Galicia, e demais disposicións de aplicación.

Ocupación:  
Peón Forestal

Nº postos: 2 peóns para mantemento forestal no Concello de Pol.

Duración da contratación: 9 meses.

A selección dos traballadores será mediante a presentación de oferta pública de emprego no Servizo Público de Emprego de Galicia e polo sistema de concurso.

## **SEGUNDA. Características do contrato**

A modalidade de contrato será a de traballo temporal coas cláusulas específicas de traballos de interese social, segundo o establecido no artigo 15.1 da orde do 12 de decembro de 2018 da Consellería de Economía, Emprego e Industria.

O carácter do contrato é por tanto temporal, por obra ou servizo determinado, a xornada completa e cunha duración total de 9 meses.

As retribucións serán de 1.050,00 euros/brutos mensuais.

## **TERCEIRA. Condicións de admisión de aspirantes**

Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos:



# CONCELLO DE POL (LUGO)

C.I.F. P-2704600B · R.E.L. 01270462

Plaza de Galicia, 1 · 27270 Mosteiro – Pol · Tel. 982 345 029 / 982 345 038 · Fax 982 345 330

## Requisitos xerais:

a) Ter nacionalidade española. No entanto, teranse en conta os seguintes casos:

1. A poboación nacional dos demais estados membros da Unión Europea poderá acceder, en idénticas condicións que as persoas de nacionalidade española, á función pública investigadora, docente, de correos, sanitaria de carácter asistencial e aos demais sectores da función pública aos que, segundo o dereito comunitario, lles sexa aplicable a libre circulación de traballadoras e traballadores.

2. A poboación nacional daqueles estados aos que, en virtude de tratados internacionais subscritos pola Unión Europea e ratificados por España, sexa aplicable a libre circulación de traballadoras e traballadores nos termos en que esta está definida no tratado constitutivo da Unión Europea.

b) Non estar separada ou separado do servizo de ningunha Administración Pública en virtude de expediente disciplinario nin atoparse inhabilitada ou inhabilitado por sentenza firme para o exercicio de funcións públicas.

c) Ter cumpridos os 16 anos de idade, e non exceder a idade máxima de xubilación forzosa.

d) Posuír as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas que sexan necesarias para o desenpeno das correspondentes funcións ou tarefas.

e) Estar inscrito como demandante de emprego non ocupado/a no Servizo Público de emprego de Galicia.

## Requisitos específicos para o posto de peón:

- Non se require ningunha titulación específica

Tódolos requisitos xerais e específicos deberán estar en posesión do solicitante, o día sinalado para a selección pola oficina de emprego.

## **CUARTA. Forma e prazo de presentación dos candidatos.**

A selección do persoal a contratar levarase a cabo na forma prevista no artigo 15.1 da Orde do 12 de decembro de 2018, polo que se formulará oferta de emprego no Servizo Público de Emprego de Galicia. Non se requerirá a presentación de instancias, xa que os candidatos deberán figurar na lista remitida polo Servizo Público de Emprego, en contestación á correspondente oferta.

As bases íntegras e a convocatoria publicaranse no taboleiro de anuncios, na Sede Electrónica e na páxina web do Concello de Pol.

Os candidatos/as desempregados/as deberán acompañar no día sinalado para a súa presentación no Concello de Pol, a documentación sinalada nas presentes bases (orixinais ou fotocopias compulsadas), xunto co DNI ou documento similar que acredite a súa identidade.



# CONCELLO DE POL (LUGO)

C.I.F. P-2704600B · R.E.L. 01270462

Plaza de Galicia, 1 · 27270 Mosteiro – Pol · Tel. 982 345 029 / 982 345 038 · Fax 982 345 330

Non se tomarán en consideración nin serán valorados aqueles méritos que non queden debidamente acreditados no procedemento de selección.

Debrarán aportar así mesmo, informe de vida laboral.

## QUINTA. Admisión de aspirantes

Os candidatos seleccionados pola Oficina de Emprego, presentaranse na Casa do Concello de Pol o día e na hora sinalada polo Servizo Público de Emprego de Galicia na carta enviada previamente pola citada oficina.

## SEXTA. Tribunal cualificador

O tribunal cualificador estará constituído por:

- Presidente: Froilán Pallín Seco, Secretario-Interventor do Concello de Pol.
- Secretaria: Inés Fernández Díaz, Funcionaria do Concello de Pol
- Vogais: María Luisa Armesto Domínguez, Traballadora Social do Concello de Pol e Emerio Camiño Fernández, Traballador do Concello de Pol.

A abstención e recusación dos membros do tribunal será de conformidade cos artigos 23 e 24 da Lei 40/2015 de 01 de outubro do Réxime Xurídico del Sector Público.

O tribunal non poderá constituírse, nin actuar sen a presenza, cando menos, de máis da metade dos seus membros. En todo caso requírese a asistencia do/a presidente/a e do/a secretario/a ou dos que legalmente os substitúan.

O tribunal resolverá por maioría de votos dos seus membros presentes, tódalas dúbidas e propostas que se produzan para a aplicación das normas contidas nestas bases, e estará facultado para resolver as cuestións que poidan suscitarse durante a valoración dos méritos.

## SÉTIMA. Sistema de selección e desenvolvemento do proceso

Tendo en conta as especiais características do posto e a súa temporalidade, estimase, que o procedemento de selección dos aspirantes será o concurso, debendo o Tribunal valorar os méritos presentados polos aspirantes. Neste caso a selección dos candidatos será por orden decrecente atendendo a puntuación obtida. Respecto aos méritos computables, será de acordo ao establecido no artigo 14 da orde do 12 de decembro de 2018 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego e mellora da empregabilidade no ámbito de colaboración coas entidades locais e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2019, da Consellería de Economía, Emprego e Industria, "Requisitos e criterios para a selección dos traballadores e das traballadoras".

## MÉRITOS

1. Inscripción como demandantes de emprego: Pola inscrición como demandante de emprego nos últimos dous anos, cun máximo de **2 puntos**: 0,10 puntos por cada mes completo. Os aspirantes deberán presentar unha **certificación expedida pola Oficina de Emprego de Galicia acreditativa da citada inscrición e do tempo dela**, non tendo validez, para estes efectos, ningunha outra documentación achegada (non será admitida como acreditación, nin a tarxeta de demandante de emprego, nin a de renovación, nin o certificado de vida laboral, etc.). De



# CONCELLO DE POL (LUGO)

C.I.F. P-2704600B · R.E.L. 01270462

Plaza de Galicia, 1 · 27270 Mosteiro – Pol · Tel. 982 345 029 / 982 345 038 · Fax 982 345 330

non presentarse a citada certificación da Oficina Pública de Emprego, a cualificación neste parágrafo será de 0 puntos.

2.- Mulleres que acrediten a condición de vítimas de violencia de xénero, **1 punto**.

3.- Persoas desempregadas sen ningún tipo de prestación económica, **1 punto**.

4.- Por responsabilidades familiares (entendendo por tal ter a cargo o cónxuxe, fillos e fillas menores de 26 anos, ou maiores con discapacidade, persoas maiores incapacitadas ou menores en acollemento) 0,50 puntos por cada carga cun máximo de **2 puntos**.

5.- Posesión do carné de conducir tipo B1, **1 punto**.

6.- Persoas menores de 30 anos ou maiores de 45 anos, **1 punto**.

7.- Persoas en risco de exclusión social ou de vulnerabilidade familiar coas que se estea intervindo dende o departamento de Servicios Sociais, **1 punto**.

8. Persoas beneficiarias da renda de integración social de Galicia, **1 punto**.

9. Coñecemento do idioma galego: Computándose unicamente o grao superior alegado. Concederáse validez tan so aos cursos ou titulacións oficiais ou que foran oficialmente obxecto de homologación. Acreditaráse co correspondente título.

2.a) Curso de iniciación ou Celga 3: **1 punto**.

2.b) Curso de perfeccionamento ou Celga 4: **2 puntos**.

## ENTREVISTA PERSOAL

Entrevista persoal realizada polo órgano de selección a fin de concretar a idoneidade do/a candidato/a para o adecuado desenvolvemento das funcións inherentes ao posto de traballo ofertado, así como a pertenza a colectivos con especiais dificultades de inserción laboral, de conformidade co establecido na orde reguladora das axudas, a criterio ponderado do órgano de selección ata un máximo de **5 puntos**.

O resultado final do proceso será a suma de todos os méritos anteriores. De producirse empate na puntuación, a orde de desempate será a seguinte:

1) Puntuación pola orde dos méritos anteriores (Do 1 ao 8).

2) Solicitante de maior idade.

## **OITAVA. Relación de candidatos, presentación de documentos e nomeamento:**

Unha vez rematada a cualificación da documentación dos aspirantes, o tribunal fará pública a relación de aspirantes aos postos de traballo, por orde de puntuación, no taboleiro de edictos do Concello de Pol e na súa páxina web.

Os aspirantes propostos achegarán á Administración, dentro do prazo establecido, os documentos acreditativos das condicións de capacidade e requisitos esixidos na convocatoria, salvo que estes xa foran presentados anteriormente na fase de valoración de méritos/entrevista.



# CONCELLO DE POL (LUGO)

C.I.F. P-2704600B · R.E.L. 01270462

Plaza de Galicia, 1 · 27270 Mosteiro – Pol · Tel. 982 345 029 / 982 345 038 · Fax 982 345 330

Os que, dentro do prazo indicado, e salvo os casos de forza maior, non presentasen a documentación ou desta se deducise que carecen dalgún dos requisitos esixidos, non poderán ser contratados, polo que quedarán anuladas todas as súas actuacións, sen prexuízo da responsabilidade en que puidesen incurrir por falsidade nas súas achegas de documentación.

## **NOVENA. Bolsa de traballo**

Confeccionarase unha bolsa de emprego coa relación de aspirantes admitidos e presentados no procedemento selectivo (excluindo os seleccionados) e pola orde decrecente de puntuación obtida no mesmo, co obxecto de cubrir posibles vacantes que se produzan ou as ausencias por desfrute de licencias regulamentarias, necesidade do servizo, etc, ou as baixas ou renuncias dos seleccionados/as. A orde de chamamento dos aspirantes será pola orde de puntuación acadada e terá carácter rotatorio. Esta bolsa de emprego estará vixente unicamente durante o período dos contratos subvencionados ao abeiro da orde de convocatoria.

## **DÉCIMA. Recursos**

O tribunal está facultado para resolver as dúbidas e incidencias que se presenten, así como para adoptar os acordos necesarios para o bo desenvolvemento do proceso selectivo, en todo aquilo non previsto expresamente nestas bases.

Asimesmo a xurisdición competente para resolver as controversias en relación cos efectos e resolución do contrato será a xurisdición social.

As presentes bases e convocatoria poderán ser impugnadas, de conformidade co establecido Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas e na Lei 29/1998 de 13 de xullo reguladora da Xurisdición Contencioso Administrativa.

Tocante ao non previsto nas bases, será de aplicación a Lei 7/1985, do 2 de abril, de bases do réxime local; o Real decreto lexislativo 781/1986, do 18 de abril, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local, a Lei 7/2007, do 12 de abril, do estatuto básico do emprego público, o Estatuto dos traballadores, e outra normativa concordante.

Pol, 2 de maio de 2019  
O alcalde,

Asdo.: Lino Rodríguez Ónega

DOCUMENTO ASINADO DIXITALMENTE Á MARXE